

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Gemeinde Bous stellt zum nächstmöglichen Zeitpunkt -spätestens zum 01.01.2025- eine/n

Erzieher/Erzieherin oder Kinderpfleger/Kinderpflegerin (m/w/d)

für den Kindergarten „Seepferdchen“ ein.

Es handelt sich um eine **unbefristete Stelle**, die **Teilzeit mit 25 Wochenstunden** zu besetzen ist.

Die Gemeinde Bous baut derzeit den neuen Kindergarten „Seepferdchen“. Dieser wird voraussichtlich mit Beginn des neuen Kindergartenjahres Ende August 2024 eröffnet werden. Der Kindergarten „Seepferdchen“ wird Betreuungsmöglichkeiten für 122 Kinder bieten, davon 100 Kindergartenkinder und 22 Krippenkinder.

Der Kindergarten „Seepferdchen“ wird als Ganztageseinrichtung mit Öffnungszeiten von 07.00 Uhr bis 17.00 Uhr geführt.

Die Beziehung und Bindung zu den Kindern stehen im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Die Arbeit nach dem situationsorientierten Ansatz, Sprachförderung und Mittagstisch sind Bestandteile unseres pädagogischen Profils.

Wir wünschen uns eine/n MitarbeiterIn, der/die

- das Einrichtungskonzept anerkennt und danach arbeitet
- teamorientiert arbeitet
- sein/ihr Fachwissen umsetzt
- flexibel in allen Bereichen der Kindertagesstätten (Krippe, Kindergarten und FGTS) einsetzbar ist
- ein offenes und freundliches Auftreten gegenüber allen Kindern, Eltern, Teammitgliedern und Vorgesetzten hat
- ein gepflegtes Äußeres besitzt
- Reflexionsfähigkeit und Kritikbereitschaft besitzt.

Wir bieten:

- Die Sicherheit eines Arbeitsplatzes im öffentlichen Dienst mit tariflicher Bezahlung
- Ein vielfältiges und interessantes Aufgabengebiet in einem teamorientierten Umfeld
- Eine zusätzliche Altersversorgung sowie die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Gestaltungsmitwirkung bei der pädagogischen Konzeption
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit des Fahrradleasings

Die Bezahlung erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag für den Sozial- und Erziehungsdienst im TVöD. Die Stufeneingruppierung erfolgt unter Berücksichtigung der persönlichen Qualifikation.

Weiterhin besteht für Beschäftigte, die nach dem 31.12.1970 geboren sind, die gesetzliche Verpflichtung zur Impfung gegen Masern. Daher ist vor Beginn der Tätigkeit ein diesbezüglicher Impfnachweis oder ein ärztliches Zeugnis über den Immunstatus vorzulegen.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden im Rahmen der Regelungen des SGB IX besonders berücksichtigt.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) zu. Nähere Informationen zur Datenverarbeitung finden Sie unter www.bous.de.

Richten Sie bitte Ihre Bewerbung bis 02.08.2024 mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Tätigkeitsnachweise, gerne mit Lichtbild) an die

Gemeinde Bous
-Personalamt-
Saarbrücker Straße 120
66359 Bous

Wir bitten um Ihr Verständnis, dass die eingereichten Bewerbungsunterlagen nach Abschluss der Stellenbesetzung nicht zurückgegeben werden.

Bous, 02.07.2024
DER BÜRGERMEISTER
-Louis-